



## Empa

### CH-8600 Dübendorf

Überlandstrasse 129

Telefon +41 58 765 11 11

Telefax +41 58 765 11 22

### CH-9014 St. Gallen

Lerchenfeldstrasse 5

Telefon +41 58 765 74 74

Telefax +41 58 765 74 99

### CH-3602 Thun

Feuerwerkerstrasse 39

Telefon +41 58 765 11 33

Telefax +41 33 228 44 90

[www.empa.ch](http://www.empa.ch)

# Empa als Arbeitgeberin

## Anstellungsbedingungen

<b>Arbeitszeit</b>	41 Stunden pro Woche und gleitende Arbeitszeit zwischen 06.00 Uhr und 20.00 Uhr Vormittags und nachmittags gelten je 15 minütige Pausen als Arbeitszeit  Es gilt Vertrauensarbeitszeit. Die Mitarbeitenden sind für die Einhaltung der Arbeitszeit verantwortlich. Für die Selbstkontrolle steht ein elektronisches Zeitsystem zur Verfügung. Die Zeiterfassung ist nicht obligatorisch, hingegen das Erfassen von Absenzen. Notwendige Mehrarbeit wird anerkannt und kann, in Absprache mit den Vorgesetzten, kompensiert werden.
<b>Ferien</b>	6 Wochen bis 20. Altersjahr / ab 50. Altersjahr 5 Wochen ab 21. Altersjahr
<b>Feiertage</b>	Es gelten die ortsüblichen Feiertage. Zwischen Weihnachten und Neujahr ist die Empa geschlossen. Brückentage und ausfallende Arbeitstage können auf verschiedene Arten kompensiert werden.
<b>Probezeit</b>	Die Probezeit beträgt maximal 6 Monate
<b>Kündigungsfristen</b>	Während der Probezeit: 1 Woche im 1. und 2. Anstellungsmonat 1 Monat ab 3. Anstellungsmonat Nach Ablauf der Probezeit: 3 Monate in den ersten 5 Dienstjahren 4 Monate im 6. bis und mit 10. Dienstjahr 6 Monate ab 11. Dienstjahr Keine Kündigung bei befristetem Anstellungsverhältnis, Vertragsende gemäss Befristung
<b>Lohn</b>	Der Lohn bemisst sich nach Funktion, nutzbarer Erfahrung und Leistung gemäss Lohnsystem im ETH-Bereich auf der Basis jährlicher Qualifikations- und Fördergesprächen

## Sozialleistungen

<b>Lohnfortzahlung</b>	Bei Krankheit und Unfall 100 % bis max. 730 Tage; keine Kostenbeteiligung
<b>Familienzulagen</b>	Die Anspruchsberechtigung richtet sich nach dem Bundesgesetz über die Familienzulagen (FamZG). Die Kinderzulage wird bis zum vollendeten 16. Altersjahr ausgerichtet, die Ausbildungszulage längstens bis zum vollendeten 25. Altersjahr für Jugendliche in Ausbildung.  <b>Zulagen bei Beschäftigungsgrad ab 50 %</b> CHF 363.85/Monat für das erste zulagenberechtigte Kind CHF 234.90/Monat für jedes weitere zulagenberechtigte Kind CHF 265.50/Monat für jedes weitere zulagenberechtigte Kind in Ausbildung, welches das 16. Altersjahr vollendet hat  <b>Zulagen bei Beschäftigungsgrad unter 50 %</b> CHF 200.00/Monat für Kinder bis zum vollendeten 16. Altersjahr CHF 250.00/Monat für Kinder in Ausbildung bis zum vollendeten 25. Alterjahr  Je nach Arbeitskanton können die Zulagen höher ausfallen
<b>AHV/IV/EO</b>	5.15 %
<b>ALV 1</b>	1.1 % bis 126'000.—
<b>ALV 2</b>	0.5 % ab 126'000.—

<b>Unfall</b>	0.77 % für Nichtberufsunfall Möglichkeit für den Abschluss einer Kollektiv-Zusatzversicherung als Ergänzung zur obligatorischen Unfallversicherung (UVG) Bei einem Arbeitspensum von weniger als 8 Stunden/Woche sind nur Berufsunfälle inkl. Arbeitsweg versichert
<b>Pensionskasse</b>	Pensionskasse des Bundes Publica (Vorsorgewerk ETH-Bereich) Prämien in % des versicherten Gehaltes (Jahressalär abzüglich Koordinationsabzug; bei Teilzeitangestellten anteilmässig)

Altersstufen	Standardplan (bis FS9)		Kaderplan I (FS10 bis FS12)	
	Prämien		Prämien	
	Arbeitnehmer/in 40%	Arbeitgeber 60%	Arbeitnehmer/in 40%	Arbeitgeber 60%
22-34	6.0 %	9.0 %	6.0 %	9.0 %
35-44	7.2 %	10.8 %	7.2 %	10.8 %
45-54	9.8 %	14.7 %	10.8 %	16.2 %
55-65	12.4 %	18.6 %	13.4 %	20.1 %

Die Prämien beinhalten die Sparbeiträge inkl. Risikoprämie von 1.6 % (Arbeitnehmer/in) bzw. 2.4 % (Arbeitgeber).  
Publica kann eine Gesundheitsprüfung verlangen und einen Vorbehalt für die Deckung der Risiken Tod und Invalidität anbringen. Dieser dauert höchstens 5 Jahre.

## Zusätzliche Leistungen und Vergünstigungen

<b>Weiterbildung</b>	Individuelle Aus- und Weiterbildung wird unterstützt und gefördert Internes Sprachkursangebot in Dübendorf Veranstaltungen der Empa-Akademie
<b>Bahn (SBB)</b>	Halbtax-Abonnement: Gratis, Vergünstigung auf General-Abonnement Beschäftigungsgrad mind. 50%; Anstellungsdauer mind. 12 Monate
<b>Personalrestaurant</b>	subventionierte Preise
<b>Parkplätze</b>	Kostenfreie und gebührenpflichtige Parkmöglichkeiten
<b>Sparkonto</b>	Vorteilhafte Konditionen bei der Sparkasse Bundespersonal
<b>Bibliothek</b>	Umfassende e-Angebote und Nachschlagewerke
<b>Mietautos</b>	Attraktive Vergünstigungen
<b>Sport</b>	Akademischer Sportverband Zürich ASVZ interne Sportgruppen
<b>Kinderbetreuung</b>	Dübendorf: eigene Kinderkrippe Empa/Eawag St. Gallen: reservierte Plätze