

Informationsblatt

Anstellungsbedingungen / Sozialleistungen / Sonstiges

Anstellungsbedingungen

- 41 Stunden / Woche
Gleitende Arbeitszeit von 06.00–20.00 Uhr; Blockzeiten: 09.00–11.00 und 14.00–16.00 Uhr
Kompensationsmöglichkeit: 1 Tag pro Monat frei wählbar; weitere Gleitzeitkompensationen nach Absprache mit der/dem Vorgesetzten
Pausen: Je 15 Minuten vormittags und nachmittags
Mittagspause: Mindestens 30 Minuten
- Ferien: 6 Wochen (bis 20. Altersjahr)
5 Wochen (ab 21. Altersjahr)
6 Wochen (ab 50. Altersjahr)
- Probezeit: 3 Monate Bei unbefristetem Anstellungsverhältnis
1–3 Monate Bei befristetem Anstellungsverhältnis; je nach Dauer der Befristung (Die Probezeit kann bis auf 6 Monate verlängert werden)
- Kündigungsfristen:
Während der Probezeit: 1 Woche (im 1. und 2. Anstellungsmonat)
1 Monat (ab 3. Anstellungsmonat)
Nach Ablauf der Probezeit: 3 Monate (in den ersten 5 Dienstjahren)
4 Monate (im 6. bis und mit 10. Dienstjahr)
6 Monate (ab 11. Dienstjahr)
- Betreuungszulage: Fr. 4111.– (bei einem zulagenberechtigten Kind)
Fr. 2654.– (für jedes weitere zulagenberechtigte Kind)

Die Zulage wird bis zum vollendeten 18. Altersjahr ausgerichtet; längstens bis zum vollendeten 25. Altersjahr für Jugendliche in Ausbildung.
Bei Teilzeitangestellten mit einem Beschäftigungsgrad unter 50% wird die halbe Betreuungszulage ausgerichtet.

Sozialleistungen

- Unfallversicherung UVG (SUVA)
Prämienanteil Arbeitnehmer/in für Nichtberufsunfall: 0,78%

Möglichkeit für den Abschluss einer Kollektiv-Zusatzversicherung zur obligatorischen Unfallversicherung (UVG)

Teilzeitangestellte mit einem Arbeitspensum von weniger als 8 Std./Woche sind nur für Berufsunfälle inkl. Arbeitsweg versichert
- Gehaltsanspruch bei Krankheit und Unfall: Lohnfortzahlung 100% bis max. 730 Tage
keine Kostenbeteiligung für Arbeitnehmer/in
- Pensionskasse:
Versichert bei der Pensionskasse des Bundes Publica

Prämienanteil Arbeitnehmer/in in % des versicherten Gehaltes (Jahressalär abzüglich Koordinationsabzug; bei Teilzeitangestellten anteilmässig):

Unbefristete Anstellungsverhältnisse: <i>Leistungsprimat (Kernplan)</i>		Befristete Anstellungsverhältnisse: <i>Beitragsprimat (Ergänzungsplan)</i>	
Altersklassen	Prämienanteil	Altersklassen	Prämienanteil
18–21	0,50%	18–21	0,50%
22–34	6,75%	22–34	6,75%
35–44	7,50%	35–44	8,25%
45–54	8,25%	45–54	9,65%
55–65	9,00%	55–65	10,70%

Sonstiges

- Weiterbildung: Förderung und Unterstützungsmöglichkeit durch die Empa
- Möglichkeit zur Eröffnung eines Sparkontos zu Spezialkonditionen bei der Sparkasse Bundespersonal
- Halbtax-Abonnement: Gratis
General-Abonnement: 15% Rabatt
(Beschäftigungsgrad mind. 50%; Anstellungsdauer mind. 12 Monate)
- Personalrestaurant Dübendorf: Subventionierte Preise
- Kinderkrippe Dübendorf
- Parkplätze: Gebührenpflichtig
- Sanität
- Mietautos: Vergünstigung von mind. 50%
- Betriebsfeuerwehr
- Sportclub Empa/ETH